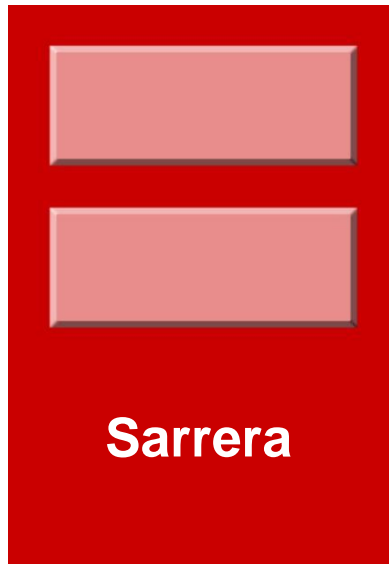


**EMAKUMEEN ETA GIZONEN
BERDINTASUNERAKO
I. PLANA
ARABAKO LAUTADAKO KUADRILLAN**

**I PLAN
PARA LA IGUALDAD
DE MUJERES Y HOMBRES
EN LA CUADRILLA DE LA LLANADA ALAVESA**



SARRERA	3
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA EGITEAREN PROZESUA ARABAKO LAUTADAKO KUADRILLAN	4
TESTUINGURU ARAUEMAILEA	8
METODOLOGIA	12
HELBURU OROKORREN DEFINIZIOA ETA TESTUINGURU KONTZEPTUALA	14
PLANA ELABORATZEKO, GAUZATZEKO ETA EBALUATZEKO ALDIA	18
EKINTZEN TAULAK	20



Arabako Lautadako Kuadrillak, bertako Emakumeen eta Gizonen berdintasunaren I. Plana egitearen ondorioz, denboraldi berri bati hasiera ematen dio. Orain arte emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan jarduera arauemailea mugatua izan da eskualde mailan edo Kuadrillan, nahiz eta gure inguruan udalerrri askok Berdintasunerako Plan bat baino gehiago izan, horien artean Kuadrillako bi udalerririk, besteak beste. Hala eta guztiz ere, oraindik ez zen funtsezko pausu hori eman eskualde mailan.

Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana dokumentu arauemaile bezala aurkezten da kuadrilla osatzen duten zortzi udalerrietara zuzendutako gutxieneko eta erabateko jarduera-irizpide batzuk ezartzeko asmoz. Administrazio arlo tekniko guztientzako zeharkako lan-tresna baliagarri bat izateaz gain, herritarrentzako ondorio positiboak bultzatzea da Plan honen helburu nagusia.

Elaborazio prozesu guztiaren zehar, bata bestearekin alderatuz udalerrri hauek oso ezberdinak direla aintzat hartu da. Izan ere, ia biztanleri osoaren %80 Agurainen, Alegría-Dulantzin, Asparrenan, (gune industrializatuena) kokatzen da, %20 ordea, beste udalerrien artean sakabanatzen da, alegia, Barrundia, Donemiliaga, Burgelu, Iruraiz-Gauna eta Zalduondo (landa eremuak).

Bai Alegría-Dulantzik baita Burgeluk ere Berdintasunerako II. tokiko Plana indarrean dute gaur egun, eta aintzat hartu dira Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana egiterakoan. Baina bi udalerriek bat egin dute eskualdeko proiektu honekin, berdintasunezko jendarte bat lortzearren indarrak batzearen eta elkarrekin lan egitearen garrantziaz jabetzen baitira.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana hurrengo ataletan antolatzen da:

- Arabako Lautadako Kuadrillan Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana egitearen prozesuaren azalpena.
- Testuinguru arauemailean Planaren kokapena.
- Plana egiteko erabili den metodologiaren deskribapena.
- Helburu orokorren definizioa eta testuinguru kontzeptuala.
- Plana elaboratzeko, gauzatzeko eta ebaluatzeko aldiaren deskribapena.
- Jarduera-ardatzen, helburu estrategikoen, ekintza zehatzen, arlo arduradunen,

adierazleen, gauzatzeko ep

kribapena.



Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana egitearen Prozesua Arabako Lautadako Kuadrillan

Arabako Lautadako Kuadrillako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I.Plana egiteko honako pausuak eman dira:

Politikarien eta teknikarien inplikazioa eta bultzada

Arabako Lautadako Kuadrillako politikari arduradunen aldeko parte hartzea eta bultzada garrantzitsua izan da Plana egiteko prozesua hasi zenetik. Bai kuadrillako Lehendakaria baita Lehendakariordea ere Berdintasunerako I. Plana sustatzeko taldean parte hartu dute, eta prozesuaren diseinuaren eta kudeaketaren jarraipena egin dute. Horrez gain, Lehendakari teknikiarekin, kontzejuetik eta herritarrekin ospatutako topaketa eta koordinaziorako bilera guztietan parte hartu du.

Bestalde, Kuadrilla osatzen duten zortzi udalerrietako arduradun politikoez euren inplikazioa eta lankidetzara erakutsi dute Plana egiteko unean eta eskualdeko berdintasun zerbitzuarekin koordinatzeko garaian.

Aipatutako arduradun politikoez gain, arlo ezberdinetako teknikariek osatu dute talde sustatzailea. Zehazki, talde hau honako pertsonak osatu dute:

- Berdintasun teknikariak: Kuadrillako teknikaria, Burgeluko teknikaria eta AZ Partaidetzako teknikari bat.
- Kuadrillako Lehendakaria eta Lehendakariordea.
- Kuadrillako prebentziorako teknikaria.
- Kuadrillako hiru gizarte-langileak.
- Kultura teknikari bat.
- Kultura, kirol eta gaztedi teknikari bat.
- Hiru emakume herritar.

Talde sustatzailea arlo ezberdinetako teknikariek osatzen dute Kuadrillako egitura administratiboak hainbat berezitasun dituelako. Zortzi udalerrietako teknikari gehienak 'partekatuak' dira, hau da, Kuadrilla osatzen duten udaletxeetan lan egiten duten teknikariak dira. Beraz, teknikari hauek udalerrri batetik bestera mugitzen dira etengabe.

Egoera honek arlo ezberdinetako teknikariek talde bat osatzea oso zail egiten zuen. Ondorioz, teknikariek eta politikariek kontsultatu eta gero, indarrak batzea erabaki zen, eta talde sustatzailea Kuadrillako politikariek eta prebentzio, gizarte zerbitzuak, kultura, kirola eta gaztedi arloetako teknikariek osatu zen. Beste teknikariei lehenengo topaketarako deialdia luzatu zitzaion Plana egiteko prozesua azaltzeko asmoz, eta bertan hainbat ekintza zehatz adostu ziren. Topaketa tekniko honetara guztira 14 teknikari joan ziren, 8 emakume eta 6 gizon, hain zuzen.

Azkenik, beste alde garrantzitsu bat azaldu behar da. Talde sustatzailean arlo sozialeko hiru emakumek hartu zuten parte. Ideiak ekartzeaz gain, Plana egiteko prozesu parte hartzailearen zabaltzean lagundu zuten eta era berean, ospatutako topaketa guztietan parte hartu zuten.

Berdintasunerako I. Planaren talde sustatzailearekin koordinazioa batez ere emailaz izan da, baina bi bilera ospatu dira ere bai. Bilera hauetan, dokumentua egiteko prozesuaren diseinua zehaztu eta honen jarraipena egin zen:

- Informazioa partekatu zen talde sustatzaileko parte hartzaile guztion artean.
- Prozesuaren dinamizazioa zehaztu zen, batez ere herritarren parte hartzea sustatzeari dagokionez.
- Parte hartzaile bakoitzak bere arloan prozesua zabaltzeko konpromisoa hartu zuen.
- Planan sartzeko hobekuntza-proposamenak jaso ziren.

Talde sustatzailea informatua egon da prozesu guztian zehar eman diren aurrerapausoei buruz.

Berdintasunean prestakuntza eta esperientzia duten teknikariak

Alegría-Dulantzikoko eta Burgeluko udalerriek tokiko berdintasun zerbitzua dute duela sei urtez geroztik. 2014an Arabako Lautadako Kuadrillak (udalaz gaindiko organoak) Eskualde mailan Berdintasun Zerbitzu bat ezartzearen aldeko apostua egin zuen udalerrri guztiei erabateko zerbitzu bat eskaintzeko asmoz. 2015ean berriro eskualde mailako zerbitzu bat osatu zen teknikari berriekin.

Egungo zerbitzua AZ Partaidetza enpresarekin azpinkontrataturatuta dago. Honek berdintasun arloan esperientzia handia du, eta eskarmentu handiko berdintasun teknikari tituladun batek egiten du lan Kuadrillan. Lanaldi erdiko zerbitzua da, eta teknikariak Kuadrillan eta hau osatzen duten zortzi udaletxeetan garatzen du bere lana, bakoitzaren biztanleri kopurua aintzat hartuz.

Aurrera azalduko dugunez, 4/2005 Legeak, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako, bere 10. artikuluan tokiko administrazioek euren egitura egokitu behar dutela ezartzen du, emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak landuko dituen unitate administratibo bat gutxienez izateko helburuarekin. Planak jasotzen duen ekintza zehatzetako bat berdintasun zerbitzu honen iraupena egonkortzea da, bestek beste, hau indarrean dagoen bitartean Planaren gauzatzea bermatzeko asmoz.

Herritarren parte hartzea

Herritarren aldeko parte hartzea prozesuaren oinarrietako bat izan da. Herritarrei eta elkarteei zuzendutako deialdi ireki bat zabaldu zen, berdintasun zerbitzua eta Planaren elaborazioaren prozesua bera aurkezteko, eta batez ere, dokumentuan ekintza zehatzak sartzeari begira ekarpenak jasotzeko asmoz. Guztira 27 lagunek parte hartu zuten, horietatik 22 emakume eta 5 gizon zirelarik. Bertaratutako pertsonak Elkartetakoak, taldetakoak, GKEtakoak, etab. ziren. Era berean, hainbat emakumek parte hartu zuten modu pertsonalean, hau da, elkartetakoak ez direnak.

Bilera honetan I. Plana egiteko ideia asko jaso ziren, baina batez ere berdintasunaren inguruan sentsibilizaziorako ekintzak egitearen beharra sumatu zen topaketa honetan. Talde berak eskatu zuen beste topaketa batean biltzea, ekintza zehatzak aukeratu ahal izateko. Horretarako, berdintasun zerbitzua bilera horren akta bidaliko zuelaren konpromisoa hartu zuen, eta akta horretan dinamika sinple bat sartu zen. Galdeketa antzeko bat zen hori, eta bertan lehenengo topaketan jasotako ekarpenak oinarri hartuta, euren lehentasunak ezarri ahal izango zituzten parte hartzaileek.

Berdintasun zerbitzuak 10 galdeketa orri jaso zituen, guztira 25 pertsonak bete zituztelarik. Honek, alde batetik, arlo instituzionaletik kanpo eztabaida sortzea suposatu zuen, hainbat galdeketa pertsona bakar batek erantzun bazituen ere, galdeketen erdia bizpahiru lagunen arteko aurretiko eztabaida baten emaitza izan baitziren. Hauek elkartu ziren soilik dokumentua lantzeko, eta adostutako erantzun bat bidaltzeko.

Eta bestetik, Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren oinarri sendo eta parte hartzaile bat ezartzea suposatu zuen.

Herritarrekin bigarren topaketa ospatu zen eta jasotako 10 galdeketa-orrien ondorioak aurkeztu ziren. Topaketa honetara guztira 15 lagun joan ziren, horietatik 13 emakumeak eta 2 gizonak zirelarik.

Administrazio-batzarren parte hartzea

Arabako Lautadako Kuadrilla zortzi udalerrik osatzen dute, hau da, zortzi udal guztira. Lautadako herriek, bakoitza bere udal barruan sartuta badago ere, Administrazio-Batzar edo tokiko gobernu bat dute. Batzar hauen osaera honako hau da: Lehendakaria, fiel de fechos (diruzaina) eta batzarkideak. Hauek herri guztiari irekita dagoen kontzejuak aukeratzeko dituzte. Lautadan guztira 55 kontzeju (herri) daude.

Talde sustatzailea herrietako Administrazio-Batzarren parte hartzea sustatzea garrantzitsua zela erabaki zuen. Normalean ez dira aintzat hartzen prozesu gehienetan,

eta hasieran parte hartzea txikia izango zela uste bazen ere, emaitza asebetegarri izan zen. Bi deialdi zabaldu ziren, bata goizean eta bestea arratsaldean, eta guztira 18 Administrazio-Batzarretako ordezkari elkartu ziren. Horietako 5 bakarrik emakumeak ziren.

Egoeraren diagnostikoan aipatzen zen herrietako %84an Administrazio-Batzarren lehendakaria gizona dela, bakarrik %16an dago emakume bat postu horretan. Batzarkideei dagozkien ehunekoak ere esanguratsuak dira antzekoak baitira. Beraz, sexuaren arabera desoreka hau nabarmen izan zen topaketa parte hartzailean beran, baina kasu honetan ikuspegi positibo batetik jasotzen dugu, izan ere, gizonen parte hartzea lortu zen. Hauek laguntzeko prest agertu ziren eta kontzejuei zuzendutako ekintzak proposatu zituzten.

KRONOGRAMA. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA EGITEAREN PROZESUA ARABAKO LAUTADAKO KUADRILLAN	
Informazioa jasotzea	Martxo
Kontaktua eta koordinazioa politikari eta teknikariek	Apirila
Talde sustatzailearen lehenengo bilera	Maiatzak 7
Topaketa teknikariek	Maiatzak 12
Lehenengo deialdia Administrazio-Batzarren topaketarako	Maiatzak 15
Bigarren deialdia Administrazio-Batzarren topaketarako	Maiatzak 19
Lehenengo topaketa herritarrekin	Maiatzak 22
Herritarren galdeketa-orriak jasotzea	Maiatza / Ekaina
Bigarren topaketa herritarrekin	Ekainak 17
Topaketan jasotako datuen hedapena talde sustatzaileari eta parte hartu duten taldeei zuzenduta (teknikariak eta herritarrak)	Maiatza eta Ekaina
I.Planaren zirriborroaren idazketa	Uztaila
Lehenengo zirriborroa talde sustatzaileari bidaltzea	Irailak 11
Talde sustatzailearen 2. bilera eta lehenengo zirriborroaren ekarpenak jasotzea	Irailak 24
2. zirriborroaren kontrastea Plana egiteko prozesuan inplikaturako eragileekin	Urriak 9
Behin betiko Planaren idazketa	Azaroa



Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako I. Planak testu arauemaile asko aintzat hartzen ditu, bai autonomia mailakoak, baita estatu eta nazioarte mailakoak ere. Hurrengo legeak nabarmenduko ditugu:

1. Europako Gutuna Emakumeek eta Gizonek Tokian Tokiko Bizimoduan izan behar duten Berdintasunerako (2005-2006)

Nabarmendu beharreko aldeak:

Sarreran jasotzen den moduan, *Emakumeek eta Gizonek Tokian Tokiko Bizimoduan izan behar duten Berdintasunerako Europako Gutuna Europako tokian tokiko eta eskualdeko gobernuzakoa da. Izan ere, sinatzeraz, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioaren inguruko jarrera publikoa hartzeraz eta gutunean zehaztutako konpromisoak euren lurraldean ezartzeraz gonbidatzen ditu.*

EUDEL Euskadiko Udalen Elkarrekin berretsi egin zuen Europako Gutuna. *Tokian tokiko eta eskualdeko agintariak biztanleengandik hurbilen dauden gobernu-esparruak direnez, esku hartzeko maila egokienak dira, desberdintasunen iraupenari zein ugalketari aurre egiteko eta benetako berdintasuna eskaintzen duen gizartea sustatzeko.*

Euren eskumenen eremuan, tokian tokiko eragile guztien laguntzaz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko ekintza zehatzak jarri ditzakete abian.

Europako tokian tokiko eta eskualdeko gobernuak arlo askotako erantzukizunak dituztenez, guzti-guztiek zeregin positiboa izan dezakete eta izan behar dute, berdintasuna pertsonen eguneroko bizimoduan eragina duten ekintzen bidez sustatu ahal izateko.

Era berean, emakumeak tokian tokiko eta eskualdeko politiken garapenean nahiz ezarpenetan bete-betean inplikatzeko badira, bizi izan dituzten esperientzietan oinarritutako ezagutzak eta sormena hartu ahal izango dira kontuan.

Berdintasunean oinarritutako jendartea ezartzeko, ezinbestekoa da tokian tokiko eta eskualdeko gobernuek generoaren dimentsioa bete-betean sartzea euren politiketan, antolamenduan eta jardueretan.

2. 4/2005 LEGEA, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa.

Nabarmendu beharreko aldeak:

2.artikuluak aplikazio-eremua azaltzen du, *Tokiko administrazioa, haren erakunde autonomoak eta haren menpean edo hari lotuta dauden ente publikoak* aintzat hartuz.

4. artikulua jasotzen duen moduan: *Euskal Autonomia Erkidegoko osorako erakundeek zuzeneko ekintzak abiarazi baditzakete ere, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko arauak betearaztea lurralde historikoetako foru-organoei eta tokiko administrazioari dagokie, lege honetan eta hura garatzeko araudian ezarritakoarekin bat.*

7. artikuluan **Tokiko Administrazioaren eginkizunak** ezartzen dira Emakumeen eta Gizonen berdintasun arloan:

a) *Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia beren administrazioan integratze aldera.*

b) *Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.*

c) *Toki-eremuan programak egitea, Jaurkitzearen plangintza orokorraren esparruaren barruan eta foru-aldundiek egiten dituzten programen esparruaren barruan.*

d) *Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez toki-erakundeen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonen bizi dituzten ezberdintasun-egoerak ezagutu ahal izateko.*

e) *Toki-eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.*

f) *Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.*

g) *Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.*

h) *Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarritzko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.*

i) *Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.*

j) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izaera dela-eta udal-mailan eskaini beharrekoak direnean.

k) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek toki-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.

Eginkizun horiek **berdintasun- unitate edo zerbitzu** batek kudeatu behar ditu, Legearen 10. artikuluan jasotzen den moduan:

1.– Foru- eta toki-administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan.

3. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen benetako Berdintasun Eragingarrirako. (azken eguneratzea 2013/07/27).

Nabarmendu beharreko aldeak:

Arazoien azalpenean, Legeak aipamen berezia egiten du bai **Emakumearen aurkako bereizkeria-mota guztiak ezabatzeko Konbentzioari, Nazio Batuen Biltzar Orokorrek 1979an onetsi eta Espainiak 1983an berretsitakoa, baita 1985ean Nairobin eta 1995ean Beijinen egindako mundu-mailako konbentzioak** ere.

Aurrera dio: *Halatan, ekintza arauemailea beharrezkoa da, zuzenean edo zeharka sexuan oinarritutako bereizkeriaren agerpen guztiak borrokatzeko, oraindik ere horrelakoak dauden ginoan, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko, hori lortzea eragozten duten oztopoak eta gizarte estereotipoak kenduz.*

21. artikulua 2. sailak jasotzen dut: *Toki-erakundeek berdintasun eskubidea barneratuko dute euren eskumenak gauzatzean, eta, horretarako, elkarlanean arituko dira gainerako Administrazio publikoekin.*

Era berean esanguratsua da 22. artikuluan jasotakoa. *Emakumeen eta gizonen artean denbora-tarteak modu zuzenean banatzeko helburuarekin, toki korporazioek hiriko denbora-tarteak antolatzeko udal-planak egin ahal izango dituzte.*

4. Araban Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Foru Plana.

Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzeko funtsezkotzat hartzen dituen bi alde sakontzen ditu Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Foru Planak: alde batetik, genero-mainstreaminga erabiltzea esku-hartzerako estrategia edo antolakuntzen lanerako metodoa bezala, eta bestetik, genero-ikuspegi erabiltzea errealitatea aztertzeko eta baloratzeko unean.

III. Foru Plan hau horrela egituratzen da: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gobernantza (zortzi helburu estrategikoekin), I. Ardatza Emakumeen Ahalduntzea eta Balioen Aldaketa (sei helburu estrategikoekin), II. Ardatza Ardura Parekatuko Gizarte Antolamendua (bi helburu estrategikoekin), eta III. Ardatza Emakumeen aurkako Indarkeria (hiru helburu estrategikoekin).

5. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana

Hau da EAEan indarrean dagoen Plana Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana egiteko unean, alegia, segi beharreko jarraibideak ezartzen dituen. Horrez gain, VI. Planak jasotzen duen arabera, *Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek eta udalek beren berdintasun-planak onartu aurretik, Emakunderi bidali beharko dizkiote legearen 15.4 artikuluan xedatutakoa betetzen dutela egiaztatzen duen adostasun-txostena eman dezan.*

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana Berdintasunerako Planen beharrezko edukiak zeintzuk diren zehazten du: egoeraren diagnostikoa edo azterketa; helburuak eta ekintzak; ekintzak sustatzearen arduradunak eta teknikariak; adierazleak; kronograma; aurrekontua; kudeaketarako sistema eta egiturak; ebaluatzeko sistema eta egiturak.

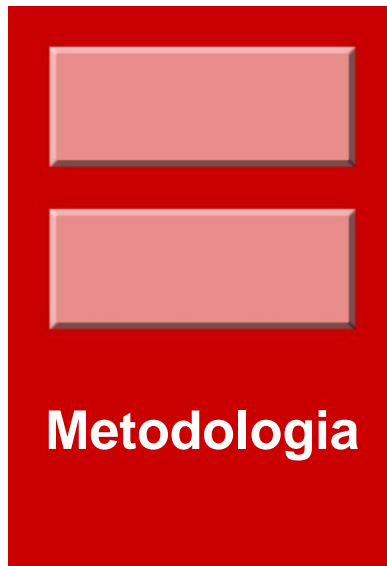
Bestalde, VI. Plana horrela egituratzen da:

- Gobernantza hobetzeko 13 neurri.
- I. Ardatza. Balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea.
- II. Ardatza. Gizarte antolakuntza erantzukidea.
- III. Ardatza. Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.

Aurrekari arauemaileak emakumeen eta gizonen berdintasunerako arloan

Nabarmentzekoa da Arabako Lautadako Kuadrilla osatzen duten zortzi udalerrietatik hiruk, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan saiakerak egin dituztela. Prozesu horietako batzuk besteak baino arrakastatsuagoak izan dira. Era honetan egoera hau dugu:

- Alegría-Dulantzik duela gutxi onartu duela bere Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana 2015-2018. Plan horretan aurreikusitako ekintzak gobernantza hobetzeko 4 neurrien inguruan egituratzen dira, baita EAEko Berdintasunerako VI. Planak ezartzen dituen esku-hartzeko hiru ardatzetan ere
- Burgelun ere Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana 2014-2017 dute. Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko 7 neurrien eta ohiko esku-hartzeko hiru ardatzen inguruan egituratutako ekintzak zehazten ditu.
- Asparrenak Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Plana 2010-2014 onartu egin zuen, baina azkenean ez zen gauzatu.



Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana errealista, egingarri eta neurgarri izan nahi duten ekintza zehatz batzuk ezartzen dituen lan-tresna da. Orokorrean Plana egiteko orduan erabilitako metodologia **parte hartzean, zeharkakotasunean, zehaztapenean** eta **gardentasunean** oinarritu da.

Gainera, urteroko **ebaluazioak** egiteko mekanismoak ezartzen dira, komenigarriak izan daitezkeen hobekuntzak sartzeko asmoz.

Datuak modu kuantitatiboan (diagnostiko bat egin zen 2014an) eta kualitatiboan (hainbat herritar eta elkartekin topaketak) jaso dira. I. Plana egiterakoan aintzat hartu ditugu, batez ere, 2014an egindako diagnostikoan nabarmentzen diren bi ezaugarri. Alde batetik, prestakuntza falta eta biztanleak emakume eta gizonen artean dauden desberdintasunei eta hauen jatorriari buruz sentsibilizatzeko beharra dagoela; eta bestetik, gazteekin lan egiteko beharra somatzen dela.

Plana landu zenean, aspektu hauek herritarrekin zuzenean alderatzeko beharra aurkitu genuen, Lautadako bizilagunekin lehentasunezko ekintzak diseinatu ahal izateko eta diagnostikoan nabarmendutako gabezi horiek lantzeko. Ondorioz, topaketa parte hartzaileak antolatu egin ziren.

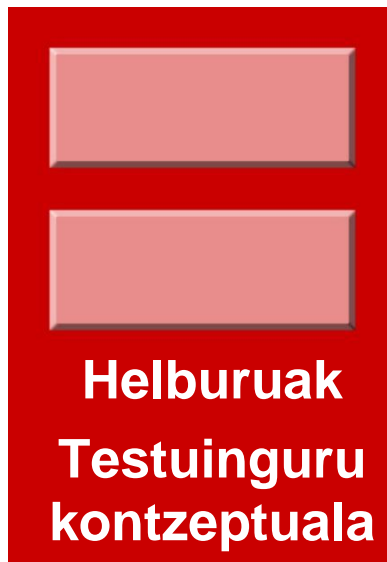
Positiboki nabarmendu behar da dokumentu hau egiteko orduan parte hartzea oso altua izan dela, are gehiago aintzat hartuz parte hartze mailak oso baxuak direla udalerrri hauetan sustatzen diren parte hartze prozesu gehienetan. Politikariak ados egon dira Planaren elaborazioarekin, eta teknikari gehienak ere parte hartu dute, nahiz eta hauetako batzuk proiektu hau eszeptizismoarekin hartu duten. Izan ere, indarrean dauden tokiko Planen elaborazioan ere parte hartu dute.

Baina parte hartze prozesu pozgarriena kontzejuetako Administrazio-Batzarrei eta Lautadako herritarrei dagokiena izan da. Espero zena baino altuago izan da eta gainera parte hartze aktiboa izan dugu. Ondorioz, baieztatu dezakegu Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planan jasotako ekintzak bere osotasunean adostuak izan direla.

I. Plan honen helburu nagusienetariko bat **genero ikuspegia esku-hartze arlo guztietan txertatzea** bazen ere, bai Kuadrilla beran baita hau osatzen duten zortzi udaletan ere, inguruan dauden desberdintasunak ikusgarri egitea, eta ondorioz, **ekintza zehatzak eta eraginkorrak** gauzatzeko beharra izan da gainditu nahi den erronka nagusia.

Beste arloekin koordinazioa funtsezkoa izango da, izan ere berdintasuna zeharkakotasunaren bitartez landuko da kasu gehienetan, ez soilik genero ikuspegia plan sektorialetan sartzen, baizik eta herritarrei zuzendutako ekintzak koordinatuz ere. Ezin dugu uxatu Arabako Lautadako Kuadrillan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna errealitate bat delaren pertzepzio soziala dagoela. Honek agerian jartzen du, Alegría-Dulantzi eta Burgelu bezalako udalerrri batzuk salbu, ez dela nahiko landu arlo hau.

Horregatik, Plan hau egitearen **prozesua parte-hartzailea** izan behar zuen, ez soilik ezarritako ekintzak demokratikoagoak eta eraginkorragoak izateko, baizik eta herrietako eragile ezberdinekin lanean hasteko eta abiapuntutik berdintasunezko jendarte baten alde borrokatzearen beharraren mezua helarazteko. Prozesu honetan parte hartzea guztiz asebetegarria izan da. Honek erakutsi digu aipatutako pertzepzio social orokorra egon arren, sentsibilizatutak dauden eta lan asko egiteke dagoela uste duten herritarrak badaudela.



HELBURU OROKORREN DEFINIZIOA ETA TESTUINGURU KONTZEPTUALA

Kuadrillako Berdintasun Zerbitzuak talde sustatzailearekin koordinatuz, berdintasunean esku-hartze mapa ezarri zuen. Mapa horretan zer landu behar den eta zergatik zehazten zen. Horretarako, dokumentu hau egiterakoan indarrean dagoen EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana gidaliburu bezala erabili da. Teknikariek, Administrazio-batzarretako ordezkariak eta herritarrek ospatutako topaketa parte hartzaileetan bai gobernantzarako neurrietan baita hiru esku-hartze ardatzetan ere oinarritu gara. Topaketa horietan garrantzi handieneko esku-hartze arloak zehazteaz gain, ekintzekin lortu beharreko helburu zehatzak definitu ziren ere.

Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren helburu orokorrak, alegia, ospatutako topaketa parte hartzaile desberdinetan aztertu eta landu diren helburuak, honako hauek izan dira:

Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurriak ezartzea erakundeetan:

Emakumeen eta gizonen berdintasun arloan euskal botere publikoen jarduera gidatu behar duten printzipio orokorretako bat da genero ikuspegia sartzea. Horrela jasotzen da 4/2005 Legean, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, 3.4 artikuluan:

“Euskal herri-aginteeek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan, halako moduz non horietan guztietan ezberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra ezarriko duten. Lege honen ondoretarako, honakoa da genero-ikuspegiaren integrazioa: emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrizan ezberdinak modu sistematikoan kontsideratzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketa zehatzak txertatzea.”

Administrazioaren jardueran genero-ikuspegia txertatzeak emakumeen eta gizonen berdintasunerako gobernantza hobetzen laguntzen du, botere publikoek berdintasunarekiko duten konpromisoa sendotuz. Berdintasunaren sustapena Arabako Lautadako Kuadrillan eta hau osatzen duten zortzi udaletan sartzeko asmoz, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planak 7 neurri ezartzen ditu arlo honetan gobernantza hobetzeko.

Eskualde eta udal mailan garatutako politika eta ekintza guztietan genero ikuspegiaren pixkanakako txertatzea lortu nahi da neurri hauekin. Hau posible egin ahal izateko, Kuadrillako teknikarien eta politikarien prestakuntza garrantzitsua da, baita eguneroko administrazioaren jardueran genero ikuspegia duten irizpideak sartzea ere, arlo tekniko guztietan eragina izanik.

I. Ardatza. Beharrezkoa den balioen aldatzea eta emakumeen ahalduntze pertsonala, kolektiboa eta soziala sustatzea.

Arabako Lautadako Kuadrillako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren I. Ardatza balioen aldaketan eta emakumeen ahalduntzean eragina izan nahi du, hauek baitira oinarrizko elementuak aldaketarako eta berdintasunezko jendarte bat lortzeko. Balioen aldaketa eta emakumeen ahalduntzea elkarrekin landu behar dira elkarri lotuak daudelako.

Alde batetik, balioen aldaketa gabe ezinezkoa da aldaketa sozialik ematea. EAEko Berdintasunerako VI Planan jasotzen den moduan, balioek gizarte eredu bat sendotu eta justifikatu egiten dute, eta eredu androzentriko eta matxista batetik berdintasunezko eredu batera pasa ahal izateko beharrezkoa da beste balio eta printzipio batzuk garatzea.

Baina bestalde, beharrezkoa da ere bai emakumeen ahalduntzea sustatzea. Emakumeen ahalduntze kontzeptua ezagutarazi egiten da emakumeen eta gizonen berdintasun politiken arloan Nairobiko Nazio Batuen Erakundeko Nazioarteko Konferentzian, eta 1995ean berreskuratzen da Erakunde honek Beijingen ospatutako Emakumei buruzko IV. Konferentzian. Adierazpenean jasotzen da ahalduntzearen definizio ofiziala:

«Ahalduntzea eraldaketa-prozesu bat da, eta, horren bidez, emakumeak, poliki-poliki eta, batzuetan, urrats handiak eginez, historiako, politikako eta kulturako objektu izateari uzten dio, besteen objektu izateari uzten dio; hots, besteentzako izateari uzten

dio eta bere bizitzako subjektu bilakatzen da; bera da historiako, kulturako, politikako eta gizarte-bizitzako protagonista”.

Arabako Lautadako Kuadrillan duela urte batzuetatik hona Emakumeen Elkartek batzuketan dauden arren, gehienek ez dute genero ikuspegia txertatuta, eta talde soziokulturalak bezala antolatzen dira. Baina udalerritan batzutan, Barrundian esaterako, emakume gazte batzuketan hasi dira aldi berean emakume izateagatik sortzen zaizkien kezkek eta beharrak partekatzeke asmoz. Prozesu hauek erakundeetan laguntza jaso beharko lukete, ez soilik Arabako Lautadako emakumeen taldeak ahalduz eta generoan oinarritutako identitate bat garatzen hasteko, baizik eta antolatzen laguntzen dieten bideak errazteke ere, eta bide batez, erakundeei eskariak egin ahal izateke.

Bestalde, emakume etorkinen kolektiboa ez da espresuki aipatzen emakumei eta neskei zuzenduta dauden ekintza guztietan, hala ere, aintzat hartuko da inplizituki Plana gauzatzeko aldi guztian.

Oinarritzeko bi elementu hauek kontuan hartuz, hau da, balioen aldatzea eta emakumeen aldatzea, Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren I. Ardatza 2 programen inguruan egituratzen da:

- 1. Programa. Balioak aldatzea.
- 2. Programa. Emakumeen ahalduz pertsonala eta kolektiboa sustatzea.

II. Ardatza. Gizarte Antolakuntza Erantzukidean aurrera egin.

Lanaren zatiketa sexuala eta ekoizpenaren eta ugalketaren esleipen tradizionala sexu bakoitzari gure gizarte antolakuntza mantentzen sustatu du, non, alde batetik, mantenu produktiboa eta publikoa dena gehienetan maskulinoak eta gizezkoenak diren harremanen eta balioen esparru bat den; eta bestetik, zaintza eta pribatua eta etxekoa dena, gehienetan femeninoak eta emakumezkoenak diren harremanen eta balioen esparru bat den.

Azken urteotan aurrerapenak izan diren arren, eredu hau gure jendarteko eta gure herrietako emakumeen eta gizonen pentsamoldean egoten jarraitzen du, eta genero berdintasuna lortzeko zailtasunak ezartzen du honek.

Industrializatuen dauden eremuetan, lanaren zatiketa sexuala ere nabarmena da. Emakumeak merkatu produktiboan sartu egin dira azken hamarkadetan, familia unitateari baliabide ekonomikoak gehituz, baina jarraitu dute etxeko lanen eta seme-alaben zaintzaren ardura izaten. Honen ondorio lanaldi bikoitza edo hirukoitza bezala ezagutzen dena izan da.

Horregatik, Plan honen barne dauden II. Ardatzeko ekintzen bitartez esparru pribatuan gizonen inplikazioa areagotu egin nahi da, horrela sexu biek esparru produktiboari eta erreproduktiboari zuzendutako indarrak orekatuz.

II. Ardatza bi programetan banatzen da:

- 1. Programa. Erantzukidetasuna eta denboraren erabilera berriak.

- 2. Programa. Kontziliazio Erantzukidea.

III. Ardatza. Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea

Emakumeen aurkako indarkeriaren errefusa orokorrean agerikoa da gure jendartean.

4/2005 Legeak, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, emakumeen aurkako indarkeria definitzen du 50. artikuluan:

“Lege honen ondoretarako, sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Jokaera horien artean sartuko dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, bizitza publikoan edo pribatuan”.

Arabako Lautadako Kuadrillak **Indarkeria matxistaren eta sexu-erasoen biktimei arreta hobea emateko Jarduerarako eta Koordinaziorako Protokoloa** onartu zuen 2013an, eta Kuadrilla osatzen duten zortzi udalek berretsi egin zuten, baita Ertzaintzak eta Osakidetzak ere. Protokolo hau etengabe hobetzen eta berrikusten den lan-tresna da.

Protokolo hau Kuadrillan bizi izan ziren emakumeen aurkako indarkeriarekin zerikusia zuten gertaera garrantzitsu batzuen ondorio izan zen. Gizarte langileak prozedura bateratua eskatu zuten emakumeei zuzendutako arreta eta prebentzioa errazteko.

Protokoloa egin aurretiko diagnostikoak nabarmentzen zuen 20 emakume inguruk arreta jasotzen zutela urtero eskualdean, baina kopuru hori handitu egin da azken hilabeteetan, Plan hau egiten genuen heinean hain zuzen. Protokoloaren Koordinazio Teknikorako Mahaiaren azken bileran 20 kasu detektatu dira, baina oraingo honetan sei hilabeteko denboraldian.

Datu hau aintzat hartzen da Plana egiteko abian jarritako prozesu parte hartzaile guztiaren zehar.

III. Ardatza bi programetan banatzen da:

- 1. Programa. Sentsibilizazioa eta prebentzioa.
- 8. Programa. Detekzioa eta arreta



PLANA ELABORATZEKO, GAUZATZEKO ETA EBALUATZEKO ALDIA

Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana lau urtez egongo da indarrean, 2016-2019.

Urtero Plan Eragile bat egingo da I. Planan zehaztutako ekintzak gauzatzeko, eta urte amaieran urteroko Plan Eragilearen ebaluazioa egingo da.

Urtero gutxieneko aurrekontu bat ezarriko da Planan aurreikusitako ekintzak egiteko, baita berdintasun zerbitzuaren funtzionamendurako ere. Lehenengo urtean, aurrekontua izango da, gutxienez, 20.000 eurokoa.

Planaren ebaluazioa

Ekintza bakoitzak adierazle batzuk ezartzen ditu burutu diren ala ez jakiteko. Era berean, Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana gauzatzeko denboraldia bukatzerakoan, ebaluazio orokorra jasoko duen txosten bat egingo da aurreikusitako ekintzen elaborazioan eta gauzatzean inplikaturako guztiekin alderatuz. Beraz, Kuadrillan dauden arlo teknikoekin ekintzak gauzatzeko asmoz koordinazioa ezartzeaz gain, Planaren ebaluazioan parte hartuko dute ere.

Ebaluazio eraginkorra eta sistematizatua egiteko, urte amaieran ondoren zehazten den fitxa bat bezalako bat beteko da:

EKINTZEN EBALUAZIORAKO FITXA
I. BLOKEA. EKINTZAREN DESKRIBAPENA.

-Arloa:
-Ardatza:
-Programa:
-Helburua:

II. BLOKEA. EKINTZAREN OINARRIZKO ELEMENTUEN DESKRIBAPENA
-Aipamena:
-Ekintzaren garapenaren deskribapena:
-Arduraduna:
-Gauzatzeko epea:

EKINTZEN EBALUAZIORAKO FITXA
EKINTZAREN BETETZE-MAILA
- Betetze-maila: guztiz, alde bat, ezer ez.
- Ekintzaren aurreikusitako hasiera data eta iraupena / Ekintzaren benetako hasiera data eta iraupena:
-Gauzatzeko aurreikusitako aurrekontua / Azkenean gauzatutako aurrekontua:
-Aurreikusitako emaitzak / Azkenean lortutako emaitzak:
-Ekintza inplementatzeko zailtasunak:

Berdintasun politiken segimendurako egiturak

Planaren segimendua eta ebaluazioa egiteko, Kuadrillak talde teknikoa eta politikoa izango du bai aurreikusitako ekintzen ebaluazioa baita segimendua ere burutzeko denboraldi bakoitzean. Talde hau Plana sustatu zuten pertsona berdinek osatuko dute (gorago deskribatu da talde hau).

Bestalde, esfortzu berezia egingo da berdintasunerako kontseilu bat sortzeko gizarte eragile desberdinekin, elkarteekin edo emakumeekin. Hau lan zaila izango da Arabako Lautadan elkarten sarea ahul delako, eta emakumeen elkarte gutxi daude. Gainera, existitzen direnak ia ez dute funtzionatzen. Baina, bai ikusten dugula testuinguru berri bat dagoela, non hainbat emakume antolatzen diren noinbehinka data esanguratsuetan ekintza espezifiko batzuk aurrera eramateko asmoz. Horregatik, esfortzua emakume hauengan egongo da bideratuta hasieran, nahiz eta Elkarten parte ez izan. Izan ere, Planaren elaborazioan parte hartu zuten horietako batzuk eta emakume eta gizonen berdintasunerako arloan sentsibilizazioa dutela nabarmentzen da.

Hortaz, Planaren segimendurako eta ebaluaziorako bileretan parte har dezaten animatuko zaie bai existitzen diren elkarteetan parte hartzen duten emakumeei baita

Kuadrillako hainbat udalerrietako emakumeen talde berriei ere. Horrela, aurrerago berdintasunerako kontseilu bat sustatzeko eskualde mailan.

Arabako Lautadako Kuadrillako eta hau osatzen duten zortzi udaletako arloak

Honako hauek dira Arabako Lautadako Kuadrillako eta hau osatzen duten zortzi udaletako arloak:

- Berdintasuna
- Gizarte zerbitzuak: gizarte langileak, inklusio soziala, prebentzioa.
- Inguru giroa.
- Hirigintza
- Ogasuna
- Kontratazioa/Enplegua
- Euskara
- Kirola
- Kultura
- Gaztedia
- Idazkaritza orokorrak
- Zerbitzu juridikoa

Gainera, arreta berezia merezi dute Landa Eremuko Garapenerako Elkartea- ADR Lautadak, eta Kuadrillako Merkatarien eta Industrialarien Elkartea ACICSAk, izan ere, biek eginkizun garrantzitsuak betetzen dituzte eskualdean.

ADR Lautadaren helburua landa eremuko biztanleen bizi baldintzak eta zerbitzuak hobetzea da, eta bereziki, parte hartzeko eta elkar lanean aritzeko bidea eskaintzea landa eremuko garapenean inplikaturik dauden sektore guztien artean. Gainera, eskualdeko toki administrazioekiko harremanak kudeatzen ditu, baita landa eremuko garapenerako programak egin eta gauzatu ere.

Bestalde, ACICSA Kuadrillako Merkatarien eta Industrialarien Elkartea (**Lautada Bizirik ACICSA**) Arabako Lautadako merkataritzako, ostalaritzako, eta beste zerbitzuakiko 62 enpresek osatzen dute. Hauek batu egin dira elkarte hau sortzeko eta eskualdeko jarduera komertzialaren eta aisialdiaren onurarako lan egingo dutelaren konpromisoa hartuz.

Berdintasun zerbitzua

Zerbitzua eskualde mailan eskaintzen da, eta Planan aurreikusitako ekintzak bultzatzearen arduraduna izango da. Gainera, Berdintasun teknikariaren eginkizunak lortzeko bideratuta egongo dira, alegia, 4/2005 legeak tokiko erakundeentzat ezartzen dituenak. Beraz, teknikariak eginkizun hauek izango ditu:

- Berdintasun arloan urteko programazioa diseinatzea.
- Planan jasotako ekintzak eta ekintza positiboko beste batzuk.
- Estatistika eguneratuak egokitzea eta mantentzea.
- Emakumeen eta gizonen egoerari buruzko ikerketak egitea.
- Tokiko ekintzak egitea emakume eta gizonen arteko deberdintasun egoerari buruz sentsibilizatzeko.
- Tokiko arauak jarraitzea eta hauek emakume eta gizonen berdintasunaren printzian oinarrituta aplikatzen direla zaintzea.
- Herritarrei informatzea eta orientatzea, eta bereziki bereizkeria anitza jasaten duten emakumeei.
- Baliabide eta zerbituz soziokomunitarioak ezartzea emakumeen eta gizonen bizitza pertsonala, lanekoa eta familiarra kontziliatzeko.
- Tokiko eremuan sexuagatik diskriminatzen den egoerak antzematea eta hauek desagerrarazteko neurriak hartzea

Arabako Lautadako Kuadrilako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren Egitura

Azkenik, Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planaren egitura hobeto ulertzeko asmoz, ondoren egituraren eskema zehazten da:

- **Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gobernantza hobetzeko neurriak** → Ekintza → adierazlea → arlo arduraduna → kronograma → aurrekontua
- **I. Ardatza. Beharrezkoa den balioen aldatzea eta emakumeen ahalduntze pertsonala, kolektiboa eta soziala sustatzea.**
 - **1. Programa.** Balioak aldatzea → helburu estrategikoa → ekintza → adierazlea → arlo arduraduna → kronograma → aurrekontua
 - **2. Programa.** Emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa sustatzea → helburu estrategikoa → ekintza → adierazlea → arlo arduraduna → kronograma → aurrekontua
- **II. Ardatza. Gizarte Antolakuntza Erantzukidean aurrera egin**
 - **1. Programa.** Erantzudiketasuna eta denboraren erabilera berriak → helburu estrategikoa → ekintza → adierazlea → arlo arduratsua → kronograma → aurrekontua
 - **2. Programa.** Kontziliazio Erantzukidea → helburu strategiakoa → ekintza → adierazlea → arlo arduraduna → kronograma → aurrekontua
- **III. Ardatza. Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea**
 - **1. Programa.** Sentsibilizazioa eta prebentzioa → helburu estrategikoa → ekintza → adierazlea → arlo arduraduna → kronograma → aurrekontua
 - **2. Programa.** Detekzioa eta arreta → helburu estrategikoa → ekintza → adierazlea → arlo arduraduna → kronograma → aurrekontua



Ekintzen Taulak

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gobernantza hobetzeko neurriak

G1. Genero ikuspegia txertatzea beste arloekin koordinatuz antolatutako ekintzetan:

G1.1. Ekintza: Teknikariak prestatzea genero teoriaren inguruan (urtea: 2016)

- Adierazlea: prestakuntzan bertaratutako emakume eta gizon kopurua.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua.

G1.2. Ekintza: ekintzak egitea genero ikuspegitik beste arloekin koordinatuz (urteak: 2016, 2017, 2018, 2019)

- Adierazlea: egindako ekintza kopurua genero ikuspegitik; inplikaturako arlo kopurua.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua, arlo guztiak.

G2. Hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea, baita komunikaziozko beste elementuetan ere:

G2.1. Ekintza: Teknikariak eta politikariak hizkuntza ez sexistan prestatzea (urtea: 2016)

- Adierazlea: prestakuntzan bertaratutako emakume eta gizon kopurua.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua

G2.2. Ekintza: hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea dokumentu publikoetan bai gaztelaniaz baita euskaraz ere. (urtea: 2016, 2017, 2018, 2019)

- Adierazlea: berrikusitako agiri kopuruak
- Arlo arduraduna: arlo guztiak, berdintasun zerbitzuak berrikusi.

G2.3. Ekintza: hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea udalen eta kuadrillako webetako edukietan (urtea: 2016, 2017, 2018, 2019)

- Adierazlea: aztertutako sarrera kopurua
- Arlo arduraduna: arlo guztiak, berdintasun zerbitzuak berrikusi.

G3. Enplegu publikorako sarrera eta promozio prozesuetan berdintasun klausulak txertatzea, baita kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan ere:

G3.1. Ekintza: emakumeen aldeko berdinketa hausteko klausula txertatzea, baldin eta hauek azpiordezkatuak badaude, enplegu publikorako sarrera, hornidura eta promozio prozesuetan (urtea: 2016, 2017, 2018, 2019)

- Adierazlea: klausula txertatzen den hautatze prozesu kopurua.
- Arlo arduraduna: kontratazio arloa, idazkaria-kontuhartzailea.

G3.2. Ekintza: berdintasuneko edukiak sartzea enplegu publikorako sarrera eta promozio prozesuetako ikasgai zerrendetan (urtea: 2016, 2017, 2018, 2019)

- Adierazlea: ikasgai zerrendetan berdintasuneko edukiak sartu diren hautatze prozesu kopurua.
- Arlo arduraduna: idazkaria-kontuhartzailea

G3.3. Ekintza: familia eta laneko kontziliaziorako gutxieneko irizpideak ezartzea Administrazio Publikoarekin egiten diren kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: familia eta laneko kontziliazioa bultzatzeko klausulako ezartzen duten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmen kopurua.
- Área responsable: secretaria-intervención.

G4. Genero ikuspegia estatistika, ikerketa eta erregistroetan:

G4.1. Ekintza: auzolanetan eta kontzejuetan parte hartzen dutenen zerrendak egitea sexuaren arabera (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: emakume eta gizon kopurua auzolan eta kontzejuetan herriz herri.
- Arlo arduraduna: Tokiko Administrazio Batzarrak.

G4.2. Ekintza: sexu aldagaia sartzea ikerketa, estatistika eta erregistroetan (urtea: 2016, 2017, 2018, 2019)

- Adierazlea: sexu aldagaia sartu duten erregistro, ikerketa eta estatistika kopurua.
- Arlo arduraduna: arlo guztiak.

G4.3. Ekintza: emakumeen egoerari edo berdintasun gaiari buruzko ikerketa espezifikoaren kopurua handitzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: emakumeen egoerari buruzko ikerketa kopurua
- Arlo arduraduna: arlo guztiak.

G5. Berdintasun printzipioa arautegian txertatzea eta berdintasunerako plangintza handitu eta hobetzea.

G5.1. Ekintza: Urteroko Plan eraginkorrak egitea Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana gauzatzeko asmoz (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: urtero aurreikusitako ekintza kopurua; gauzatutako ekintza kopurua.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua.

G5.2. Ekintza: Plana urtero eta erabat ebaluatzen plangintza bat egitea eta ezartzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: ebaluatutako ekintza kopurua.
- Arlo arduraduna: arlo guztiak.

G5.3. Ekintza: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Udal Ordenantza diseinatzea (urtea: 2017,2018)

- Adierazlea: ordenantza diseinatzeko prozesuaren hasiera BAI/EZ
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua.

G5.4. Ekintza: neurriak sartzeko Kuadrilla edo udal mailan egiten diren arauetan berdintasuna sustatzeko (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: berdintasuna sustatzeko neurriak txertatzen dituzten arau edo ordenantza kopurua.
- Arlo arduraduna: arlo guztiak.

G6. Genero ikuspegia txertatzea prestakuntzarako jardueretan eta prozesu parte hartzaileetan:

G6.1. Ekintza: prestakuntzarako jardueretan gaiak genero ikuspegitik lantzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: ikastaro, tailer,... kopurua genero ikuspegiarekin; parte hartzen duten emakume eta gizon kopurua.
- Arlo arduraduna: arlo guztiak.

G6.2. Ekintza: Berdintasunezko prestakuntza espezifikorako plan bat ezartzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: ikastaro edo tailer kopurua berdintasun arloan.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua.

G6.3. Ekintza: Administrazioak bultzatutako prozesu parte hartzaileetan gaiak genero ikuspegiarekin lantzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: bultzatutako prozesu parte hartzaile kopurua; parte hartzen duten emakume eta gizon kopurua.
- Arlo arduraduna: arlo guztiak.

G7. Berdintasuna Koordinatzeko egiturak sendotzea Kuadrillan:

G7.1. Ekintza: Arabako Kuadrillako berdintasun zerbitzua mantentzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: zerbitzura atxikitutako udalerrri kopurua; zerbitzua indarrean dagoen denboraldia.
- Arlo arduraduna: Kuadrillako Lehendakaria.

G7.2. Ekintza: urtero gutxieneko aurrekontu bat bideratzea berdintasun zerbitzura honen mantentze eta funtzionamendua bermatzeko (urtea: 2016,2017,2018,2019).

- Adierazlea: berdintasun zerbitzura bideratutako aurrekontu orokorraren %.
- Arlo arduraduna: Kuadrillako Lehendakaria.

G7.3. Ekintza: berdintasunerako kontseilu edo organo parte hartzaile baten sorrera eta segimendua sustatzea (urtea: 2016,2017,2018,2019).

- Adierazlea: parte hartzaile kopurua; bilea kopurua.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua

G7.4. Ekintza: Berdinbidean / udalen arteko koordinaziorako gunetan parte hartzea (2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: parte hartzen den gune kopurua
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua.

G7.5. Ekintza: Protokoloaren Koordinaziorako egitura espezifikoa sendotzea emakumeen aurkako indarkeriaren arloan (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea: Protokoloaren Koordinazio Teknikorako Mahaiaren eta Batzorde Politikoaren bilera kopurua.
- Arlo arduraduna: Kuadrillako Lehendakaria, berdintasun zerbitzua.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako gobernantza hobetzeko neurriak		Gauzatzeko urtea			
G1. Genero ikuspegia txertatzea beste arloekin koordinatuz antolatutako ekintzetan	2016	2017	2018	2019	
G1.1. Ekintza: Teknikariak prestatzea genero teoriaren inguruan					

G1.2. Ekintza: ekintzak egitea genero ikuspegitik beste arloekin koordinatuz				
G2. Hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea, baita komunikaziozko beste elementuetan ere	2016	2017	2018	2019
G2.1. Ekintza: Teknikariak eta politikariak hizkuntza ez sexistan prestatzea				
G2.2. Ekintza: hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea dokumentu publikoetan bai gaztelaniaz baita euskaraz ere				
G2.3. Ekintza: hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea udalen eta kuadrillako webetako edukietan				
G3. Enplegu publikorako sarrera eta promozio prozesuetan berdintasun klausulak txertatzea, baita kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan ere	2016	2017	2018	2019
G3.1. Ekintza: emakumeen aldeko berdinketa hausteko klausula txertatzea, baldin eta hauek azpiordezkatuak badaude, enplegu publikorako sarrera, hornidura eta promozio prozesuetan				
G3.2. Ekintza: berdintasuneko edukiak sartzea enplegu publikorako sarrera eta promozio prozesuetako ikasgai zerrendetan				
G3.3. Ekintza: familia eta laneko kontziliaziorako gutxieneko irizpideak ezartzea Administrazio Publikoarekin egiten diren kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan				
G4. Genero ikuspegia estatistika, ikerketa eta erregistroetan	2016	2017	2018	2019
G4.1. Ekintza: auzolanetan eta kontzejuetan parte hartzen dutenen zerrendak egitea sexuaren arabera				
G4.2. Ekintza: sexu aldagaia sartzea ikerketa, estatistika eta erregistroetan				
G4.3. Ekintza: emakumeen egoerari edo berdintasun gaiari buruzko ikerketa espezifikoaren kopurua handitzea				
G5. Berdintasun printzipioa arautegian txertatzea eta berdintasunerako plangintza handitu eta hobetzea	2016	2017	2018	2019
G5.1. Ekintza: Urteroko Plan eraginkorrak egitea Arabako Lautadako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana gauzatzeko asmoz				
G5.2. Ekintza: Plana urtero eta erabat ebaluatzeako plangintza bat egitea eta ezartzea				

G5.3. Ekintza: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Udal Ordenantza diseinatzea				
G5.4. Ekintza: neurriak sartzera Kuadrilla edo udal mailan egiten diren arauetan berdintasuna sustatzeko				
G6. Genero ikuspegia txertatzea prestakuntzarako jardueretan eta prozesu parte hartzaileetan	2016	2017	2018	2019
G6.1. Ekintza: prestakuntzarako jardueretan gaiak genero ikuspegitik lantzea				
G6.2. Ekintza: Berdintasunezko prestakuntza espezifikorako plan bat ezartzea				
G6.3. Ekintza: Administrazioak bultzatutako prozesu parte hartzaileetan gaiak genero ikuspegiarekin lantzea				
G7. Berdintasuna Koordinatzeko egiturak sendotzea Kuadrillan	2016	2017	2018	2019
G7.1. Ekintza: Arabako Kuadrillako berdintasun zerbitzua mantentzea				
G7.2. Ekintza: urtero gutxieneko aurrekontu bat bideratzea berdintasun zerbitzura honen mantentze eta funtzionamendua bermatzeko				
G7.3. Ekintza: berdintasunerako kontseilu edo organo parte hartzaile baten sorrera eta segimendua sustatzea				
G7.4. Ekintza: Berdinbidean / udalen arteko koordinaziorako gunetan parte hartzea				
G7.5. Ekintza: Protokoloaren Koordinaziorako egitura espezifikoa sendotzea emakumeen aurkako indarkeriaren arloan				

I. Ardatza. Beharrezkoa den balioen aldatzea eta emakumeen ahalduentze pertsonala, kolektiboa eta soziala sustatzea

1. Programa. Balioak aldatzea

1. Helburu Estrategikoa. Feminismoaren inguruko kontzeptuak argitzea sentsibilizaziorako kanpainen bitartez:

I.1.1.1. Ekintza. Feminismoaren historiari buruzko tailerra institutuetan. (urtea: 2016, 2018)

- Adierazlea. Tailerrera bertaraten diren ikasle kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua.

I.1.1.2. Ekintza. Feminismoari buruzko erakusketa kulturala. (urtea: 2016,2018)

- Adierazlea. Erakusketa kopurua; bisita kopurua sexuaren arabera.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, kultura arloa.

2. Helburu Estrategikoa. Emakumeen eta Gizonen benetako Berdintasunaren alde borrokatzen jarraitzearen beharrari buruz kontzientziatzea.

I.1.2.1. Ekintza. Kultura aretoetan dauden genero desberdintasunei buruzko erakusketak (urtea: 2017,2019)

- Adierazlea. Erakusketa kopurua Lautadan; bisitari kopurua sexuaren arabera.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, kultura arloa.

I.1.2.2. Ekintza. Antzezlanak eta filmak eskaintzea genero ikuspegiarekin. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Eskainitako antzezlan eta film kopurua; bisitari kopurua sexuaren arabera.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, kultura arloa.

3. Helburu Estrategikoa. Arabako Lautadako Kuadrillan dauden desberdintasunei buruz kontzientziatzea eta gizonen inplikazioa bultzatzea berdintasunaren aldeko borrokan.

I.1.3.1. Ekintza. Arabako Lautadako emakume eta gizonei buruzko argazki lehiaketa genero ikuspegitik (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Parte hartzaile kopurua sexuaren arabera; argazki kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, kultura arloa.

I.1.3.2. Ekintza. Jai Batzordeei laguntza eskaintzea berdintasunaren aldeko sentsibilizaziorako ekintzak egiteko. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Inplikaturako gizon kopurua; egindako ekintza kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, prebentzio zerbitzua, kultura arloa.

I.1.3.3. Ekintza. Posten Erregebidearen Ibilaldiari begira, emakumeen parte hartzearen sustapenean (oinez edo bizikletaz) gizonen inplikazioa lortzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Emakume parte hartzaile kopuruaren eboluazioa.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua; turismo zerbitzua.

I.1.3.4. Ekintza. Maskulinitate berriei buruzko tailerra gizonei zuzenduta (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Emandako tailer kopurua; parte hartzaile kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, kultura arloa.

4. Helburu Estrategikoa. Balioen aldaketa sustatzea haurtzarotik

I.1.4.1. Ekintza. Lehen hezkuntzako ikastetxeek Nahiko hezkidetzaren programan atxikitzea sustatzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Nahikora atxikitutako ikastetxe kopurua; programan sartutako ume kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua. Prebentzio zerbitzua. Ikastetxeak.

I.1.4.2. Ekintza. Emakundeko Gunearen sentsibilizaziorako eta prestakuntzarako tailerrak Lehen Hezkuntzako umei zuzenduak (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Emakundeko Gunearen autobusean emandako tailerretara atxikitu den ikastetxe kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua. Ikastetxeak.

I.1.4.3. Ekintza. Portaera afektibo-sexualei buruzko tailerrak antolatzea gazteei zuzenduta. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Tailerra jasotzen duen ikasle kopurua
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, institutuak, Gaztelekua.

5. Helburu Estrategikoa. Baterako kanpainak sustatzea eskualde mailan.

I.1.5.1. Ekintza. Baterako kanpainak Martxoak 8, Emakumearen Nazioarteko Egunaren inguruan. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Kanpainarekin bat egiten duten udalerrri kopurua; banatutako kartel kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua.

I.1.5.2. Ekintza. Baterako kanpainak Azaroak 25, Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko Egunaren inguruan. (urtea: 2016, 2017, 2018, 2019).

- Adierazlea. Kanpainarekin bat egiten duten udalerrri kopurua; banatutako kartel kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua.

I.1.5.3. Ekintza. Sentsibilizazio kanpainen difusioa Arabako Lautada osoko kontzejuetara zabaltzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Kanpainekin bat egiten duten kontzeju kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua; udal bakoitzeko berdintasun arloko arduradun politikoa.

2. programa

Emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa sustatzea

1. Helburu Estrategikoa. Aholkularitza organo bat sortzea berdintasun arloan.

I.2.1.1. Ekintza. Topaketak antolatzea gizarte eragilekin, elkartekin eta emakume taldekin, etorkizunean aholkularitza organo bat sortzeko asmoz (urtea: 2016,2017)

- Adierazlea. Parte hartzen duten elkarte kopurua; emakume eta gizon kopurua
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua.

I.2.1.2. Ekintza. Aholkularitza organoa sortzea (urtea: 2018)

- Adierazlea. Aholkularitza organoan parte hartzen dutenen kopurua; ordezkaturako udalerrri kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua; Kuadrillako Lehendakaria.

I.2.1.3. Ekintza. Informaziorako bilerak aholkularitza organoarekin berdintasun arloan. (urtea: 2018, 2019).

- Adierazlea. Ospatutako bilera kopurua; parte hartzaile kopurua.
- Arlo arduraduna. Arlo guztiak.

2. Helburu Estrategikoa. Emakumeen gune propioak eta emakumeentzakoak sustatzea.

I.2.2.1. Ekintza. Ahalduntze eta autoestimu tailerrak bazterkeria soziala pairatzen duten emakumei zuzendutak. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Bertaratzen diren emakume kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua eta inklusio sozialeko zerbitzua.

I.2.2.2. Ekintza. Emakume izena duten kale, enparantza, edo eraikin kopurua handitzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Emakume izena duten kale, enparantza edo eraikin berrien kopurua.
- Arlo arduraduna. Hirigintza.

I.2.2.3. Ekintza. Erakusketak autoretza femeninoarekin. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Erakusketa kopurua; bisitari kopurua sexuaren arabera.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua eta kultura arloa.

- I.2.2.4. Ekintza. Autodefentsa feministazko tailerrak. (urtea: 2016,2017,2018,2019)
- Adierazlea. Emakume parte hartzaile kopurua; tailerra ematen duten udalerrri kopurua.
 - Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua eta kultura/kirol arloa.
- I.2.2.5. Ekintza. Lautadako emakumeen biografien bilduma egiteko ikerketa sustatzea. (urtea: 2016,2017)
- Adierazlea. Parte hartzen duten udalerrri kopurua; biografia kopurua; ikerketan parte hartzaile kopurua sexuaren arabera.
 - Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua.
- I.2.2.6. Ekintza. Urtero antolatzea Berdintasunerako Jardunaldia eskualde mailan (urtea: 2016,2017,2018,2019)
- Adierazlea. Parte hartzaile kopurua.
 - Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, gizarte zerbitzuak eta prebentzioa.
- I.2.2.7. Ekintza. Landa Eremuko Emakumearen Egunaren Kanpaina, landa eremuko emakumearen eginkizuna nabarmentzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)
- Adierazlea. Egindako kanpaina kopurua.
 - Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, ADR Lautada
- I.2.2.8. Ekintza. Emakume etorkinen partaidetza sustatzea antolatutako ekintzetan (urtea: 2016,2017,2018,2019)
- Adierazlea: kolektibo honi zuzenduta egindako ekintza kopurua.
 - Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua, prebentzio zerbitzua eta kultura arloa.
- I.2.2.9. Ekintza: umeen artean kirol praktika modu paritarioan sustatzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)
- Adierazlea: ume, neska eta mutil kopurua Kuadrillan praktikatzen diren kirol ezberdinetan
 - Arlo arduraduna: kultura, kirol eta gaztedi arloa.
- II.1.2.10. Ekintza. Nekazari makineria erabiltzeko tailerra emakumeei zuzendua. (urtea: 2017,2018,2019).
- Adierazlea: emakume parte hartzaile kopurua.
 - Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua.

I. Ardatza. Beharrezkoa den balioen aldatzea eta emakumeen ahalduntze pertsonala, kolektiboa eta soziala sustatzea

Gauzatzeko urtea

1. Programa. Balioak aldatzea

1. Helburu Estrategikoa. Feminismoaren inguruko kontzeptuak argitzea sentsibilizaziorako kanpainen bitartez	2016	2017	2018	2019
I.1.1.1. Ekintza. Feminismoaren historiari buruzko tailerra institutuetan				
I.1.1.2. Ekintza. Feminismoari buruzko erakusketa kulturala				
2. Helburu Estrategikoa. Emakumeen eta Gizonen benetako Berdintasunaren alde borrokatzen jarraitzearen beharrari buruz kontzientziaztea	2016	2017	2018	2019
I.1.2.1. Ekintza. Kultura aretoetan dauden genero desberdintasunei buruzko erakusketak				
I.1.2.2. Ekintza. Antzezlanak eta filmak eskaintzea genero ikuspegiarekin.				
3. Helburu Estrategikoa. Arabako Lautadako Kuadrillan dauden desberdintasunei buruz kontzientziaztea eta gizonen inplikazioa bultzatzea berdintasunaren aldeko borrokan	2016	2017	2018	2019
I.1.3.1. Ekintza. Arabako Lautadako emakume eta gizonen buruzko argazki lehiaketa genero ikuspegitik				
I.1.3.2. Ekintza. Jai Batzordeei laguntza eskaintzea berdintasunaren aldeko sentsibilizaziorako ekintzak egiteko				
I.1.3.3. Ekintza. Posten Erregebidearen Ibilaldiari begira, emakumeen parte hartzearen sustapenean (oinez edo bizikletaz) gizonen inplikazioa lortzea				
I.1.3.4. Ekintza. Maskulinitate berriei buruzko tailerra gizonen zuzenduta				
4. Helburu Estrategikoa. Balioen aldaketa sustatzea haurtzarotik	2016	2017	2018	2019
I.1.4.1. Ekintza. Lehen hezkuntzako ikastetxeek Nahiko hezkidetzaren programan atxikitzea sustatzea				
I.1.4.2. Ekintza. Emakundeko Gunearen sentsibilizaziorako eta prestakuntzarako tailerrak Lehen Hezkuntzako umeei zuzenduta				
I.1.4.3. Ekintza. Portaera afektibo-sexualei buruzko tailerrak antolatzea gazteei zuzenduta				
5. Helburu Estrategikoa. Baterako kanpainak sustatzea eskualde mailan	2016	2017	2018	2019
I.1.5.1. Ekintza. Baterako kanpainak Martxoak 8, Emakumearen Nazioarteko Egunaren inguruan				

I.1.5.2. Ekintza. Baterako kanpainak Azaroak 25, Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko Egunaren inguruan				
I.1.5.3. Ekintza. Sentsibilizazio kanpainen difusioa Arabako Lautada osoko kontzejuetara zabaltzea				
2. programa				
Emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa sustatzea				
1. Helburu Estrategikoa. Aholkularitza organo bat sortzea berdintasun arloan.	2016	2017	2018	2019
I.2.1.1. Ekintza. Topaketak antolatzea gizarte eragilekin, elkartekin eta emakume taldekin, etorkizunean aholkularitza organo bat sortzeko asmoz				
I.2.1.2. Ekintza. Aholkularitza organoa sortzea				
I.2.1.3. Ekintza. Informaziorako bilerak aholkularitza organoarekin berdintasun arloan				
2. Helburu Estrategikoa. Emakumeen gune propioak eta emakumeentzakoak sustatzea.	2016	2017	2018	2019
I.2.2.1. Ekintza. Ahalduntze eta autoestimu tailerrak bazterkeria soziala pairatzen duten emakumeei zuzendutak				
I.2.2.2. Ekintza. Emakume izena duten kale, enparantza, edo eraikin kopurua handitzea				
I.2.2.3. Ekintza. Erakusketak autoretza femeninoarekin.				
I.2.2.4. Ekintza. Autodefentsa feministazko tailerrak				
I.2.2.5. Ekintza. Lautadako emakumeen biografien bilduma egiteko ikerketa sustatzea				
I.2.2.6. Ekintza. Urtero antolatzea Berdintasunerako Jardunaldia eskualde mailan				
I.2.2.7. Ekintza. Landa Eremuko Emakumearen Egunaren Kanpaina, landa eremuko emakumearen eginkizuna nabarmentzea				
I.2.2.8. Ekintza. Emakume etorkinen partaidetza sustatzea antolatutako ekintzetan				
I.2.2.9. Ekintza: umeen artean kirol praktika modu paritarioan sustatzea				
II.1.2.10. Ekintza. Nekazari makineria erabiltzeko tailerra emakumeei zuzendua				

II. Ardatza. Gizarte Antolakuntza Erantzukidean aurrera egin

1. Programa. Erantzudiketasuna eta denboraren erabilera berriak

1. Helburu Estrategikoa. Hezkidetzaren sustatzea haurtzarotik, gizonak eta emakumeak berdintasuneko erreferente izanik (zaintzaren etika):

II.1.1.1. Ekintza. Tailerra ikastoletan lan erreproduktiboa errebalorizatzeko (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Ikastola parte hartzaile kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, ikastetxeak.

II.1.1.2. Ekintza. Erantzukide diren gurasoen hitzaldiak ikasleei zuzenduak (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Guraso parte hartzaile kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, ikastetxeak.

II.1.1.3. Ekintza. Horrela eskatzen duten ikastetxeei edota jolastoki eta gaztelekuei, beren arloan erantzukidetasuna sustatzeko informazioa eta materiala erraztea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Informazioa eskatzen duten ikastetxe, gazteleku edo jolastoki kopurua
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua.

II.1.1.4. Ekintza. Hitzaldia, tailerra edo erakusketa komunikabideek duten sozializazio eginkizunari buruz sentsibilizatzeko. (urtea: 2017,2019)

- Adierazlea. Parte hartzaile kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, prebentzioa, kultura.

2. Helburu Estrategikoa. Erantzukidetasunerako tailerrak sustatzea gizonak eta emakumei zuzenduak:

II.1.2.1. Ekintza. Haurtxoak zaintzeko tailerra gizonak eta emakumei zuzendua (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Guraso parte hartzaile kopurua.
- Arlo arduraduna: berdintasun zerbitzua eta prebentzioa.

2. Programa. Kontziliazio Erantzukidea

1. Helburu Estrategikoa. laneko eta familiako kontziliazioa sustatzea Lautadako enpresetan:

II.2.1.1. Ekintza. Kontziliazio erantzukidea sustatzeko kanpainak egitea enpresei zuzenduak. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Kontaktaturiko enpresa kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, kontratazio/enplegu zerbitzua.

II.2.1.2. Ekintza. Sexuarengatik laneko diskriminazioa salatzen baliabideei buruzko informazioa erraztea herritarrei. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Burututako kanpaina kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, prebentzioa, enplegu zerbitzua.

2. Helburu Estrategikoa. Laneko, familiako eta norberaren kontziliazioa erraztea.

II.2.2.1. Ekintza. Ordutegiak eta egutegia egokitzea eta malgutzera udal hezkuntza-gune ludikoetan kontziliazio erantzukidea sustatzeko asmoz. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Hezkuntza-gune ludikoen ordutegia: jolastiki, gazteleku, eskolaz kanpoko ekintzak, udalekuak.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, gaztedi eta kultura arloa.

II.2.2.2. Ekintza. Zaintza partekatua sustatzea Lautadako herrietako bizilagunen artean bai auzolanetan baita kontzejuetan ere parte hartzea sustatzeko asmoz. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Bizilagunen arteko prozedura ezartzen duten kontzeju kopurua zaintza lanak eta mendekotasuna dutenei eman beharreko arreta partekatzen.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, Administrazio-Batzarrak.

II.2.2.3. Ekintza. Kultura ekintzeta haur-zaintza zerbitzua eskaintzeko prozedura ezartzea kuadrilla mailan (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Prozedura onartzea; atxikitutako udalerrri kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua eta Kuadrillako Lehendakaria.

II. Areatza. Gizarte Antolakuntza

Erantzukidean aurrera egin

Gauzatze urtea

1. Programa. Erantzudiketasuna eta denboraren erabilera berriak

1. Helburu Estrategikoa. Hezkidetzaren sustatzea haurtzarotik, gizonak eta emakumeak	2016	2017	2018	2019
---	-------------	-------------	-------------	-------------

berdintasuneko erreferente izanik (zaintzaren etika)				
II.1.1.1. Ekintza. Tailerra ikastoletan lan erreproduktiboa errebalorizatzeko				
II.1.1.2. Ekintza. Erantzukide diren gurasoen hitzaldiak ikasleei zuzenduak				
II.1.1.3. Ekintza. Horrela eskatzen duten ikastetxeei edota jolastoki eta gaztelekuei, beren arloan erantzukidetasuna sustatzeko informazioa eta materiala erraztea				
II.1.1.4. Ekintza. Hitzaldia, tailerra edo erakusketa komunikabideek duten sozializazio eginkizunari buruz sentsibilizatzeko				
2. Helburu Estrategiko. Erantzukidetasunerako tailerrak sustatzea gizonei eta emakumeei zuzenduak:	2016	2017	2018	2019
II.1.2.1. Ekintza. Haurtxoak zaintzeko tailerra gizonei zuzendua				
2. Programa. Kontziliazio Erantzukidea				
1. Helburu Estrategikoa. laneko eta familiako kontziliazioa sustatzea Lautadako enpresetan:	2016	2017	2018	2019
II.2.1.1. Ekintza. Kontziliazio erantzukidea sustatzeko kanpainak egitea enpresei zuzenduak				
II.2.1.2. Ekintza. Sexuarengatik laneko diskriminazioa salatzen baliabideei buruzko informazioa erraztea herritarrei				
2. Helburu Estrategikoa. Laneko, familiako eta norberaren kontziliazioa erraztea.	2016	2017	2018	2019
II.2.2.1. Ekintza. Ordu-tegiak eta egutegia egokitzea eta malgutzeko udal hezkuntza-gune ludikoetan kontziliazio erantzukidea sustatzeko asmoz				
II.2.2.2. Ekintza. Zaintza partekatua sustatzea Lautadako herrietako bizilagunen artean bai auzolanetan baita kontzejuetan ere parte hartzea sustatzeko asmoz.				
II.2.2.3. Ekintza. Kultura ekintzeta haur-zaintza zerbitzua eskaintzeko prozedura ezartzea kuadrilla mailan				

III. Areatza. Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea

1. Programa. Sentsibilizazioa eta prebentzioa

1. Helburu Estrategikoa. Indarkeria psikologikoa, fisiko eta ahozkoaren aurka sentsibilizatzea:

III.1.1.1 Ekintza. Teknologia berrien inguruko sentsibilizaziorako tailerra genero ikuspegitik. (urtea: 2016,2017,2018,2019). Emotikono edo sinboloa sustatzea sare sozialetan iruzkin matxisten aurrean desadostasuna erakusteko asmoz.

- Adierazlea. Tailerreak bertaratutako emakume eta gizon kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, prebentzioa, ikastetxeak, gaztelekuak.

III.1.1.2. Ekintza. Emakumeen kontrako indarkeriari buruzko prestakuntzarako hitzaldia emakumeei eta gizoni zuzendua. (urtea: 2017,2019)

- Adierazlea. Emakume eta gizon kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua.

III.1.1.3. Ekintza. Interneten bloga edo ataria sortzea materialak partekatzeko asmoz, bai genero ikuspegia erabiliz, baita emakumeen kontrako indarkeriaren aurkakoak ere. (urtea: 2017,2018,2019)

- Adierazlea. Partekatutako material kopurua, parte hartu duten lagun kopurua sexuaren arabera.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, Gazteleku.

III.1.1.4. Ekintza. Beldur Barik-en parte hartzen duten gazteei laguntzea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Parte hartzaile kopurua; BbN aurkeztutako ekintza kopuruak.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, Gazteleku.

III.1.1.5. Ekintza. Filmak proiektatzea genero ikuspegitik / Zineforuma. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Emanaldi kopurua genero ikuspegitik.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, Kultura.

III.1.2.6. Ekintza. Emakumeen kontrako indarkeriatik libre dauden guneak sustatzea eta seinalatzea (urtea: 2017,2019)

- Adierazlea. Kanpainarekin bat egiten duten saltoki kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, ACICSA, prebentzioa.

III.1.1.7. Ekintza. Lebofobia, homofobia eta transfobiaren aurkako ekintzak egitea data seinalatuetan. (maiatzak 17, Homofobia eta Transfobiaren aurkako Nazioarteko Eguna; eta ekainak 28, LGBT Harrotasunaren Nazioarteko Eguna) (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Egindako ekintza kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, kultura.

2. Helburu Estrategikoa. Ekintza prebentiboak egitea emakumeen kontrako indarkeriaren aurka:

III.1.2.1. Ekintza. Emakumeen kontrako indarkeriaren aurka borrokatzeko dauden telefonoak eta baliabideak beti gogorarazi udal aldizkarietan eta web orrialdeetan (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Informazioa jasotzen duten udal aldizkari eta web orrialde aldizkari kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, alkateak, kontzejuak.

III.1.2.2. Ekintza. Arabako Lautada emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako kuadrilla edo 'indarkeria sexistetatik libre' ofizialki deklaratzeko. (urtea: 2018)

- Adierazlea. Bat egiten duten udalerrri kopurua.
- Arlo arduraduna. Kuadrillako Lehendakaria, alkateak, eta kontzejuak.

III.1.2.3. Ekintza. Lautada mailan indarrean dagoen Protokoloaren segimendua egitea (urtea: 2016,2017,2018,2019).

- Adierazlea. Ospatutako bilera kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun zerbitzua, Kuadrillako Lehendakaria, Alkateak, gizarte langileak, prebentzioa.

2. Programa. Detekzioa eta arreta

1. Helburu Estrategikoa. Kasu gehiago detektatzea eta arreta hobea ematen laguntzen duten ekintzak egitea.

III.2.1.1. Ekintza. Lautada mailan indarrean dagoen protokoloaren segimendua egitea (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Ospatutako bilera kopurua.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, Kuadrillako Lehendakaria, Alkateak, gizarte langileak, prebentzioa.

III. 2.1.2. Ekintza. Berdintasun Batzordea sustatzea Kuadrilla mailan. (urtea: 2016)

- Adierazlea. Berdintasun batzordea egotea.
- Arlo arduraduna. Berdintasun Zerbitzua, gizarte zerbitzuak.

III.2.1.3. Ekintza. Bazterkeria anitza jasaten duten eta indarkeriatik bizirik irten diren emakumeek arreta hoberen jaso dezaten bermatzea. (urtea: 2016,2017,2018,2019)

- Adierazlea. Artatutako kasu kopurua
- Arlo arduraduna. Gizarte zerbitzuak.

III. Ardatza. Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea		Gauzatze urtea			
1. Programa. Sentsibilizazioa eta prebentzioa					
1. Helburu Estrategikoa. Indarkeria psikologikoa, fisiko eta ahozkoaren aurka sentsibilizatzea:	2016	2017	2018	2019	
III.1.1.1. Ekintza. Teknologia berrien inguruko sentsibilizaziorako tailerra genero ikuspegitik.					
III.1.1.2. Ekintza. Emakumeen aurako indarkeriari buruzko prestakuntzarako hitzaldia emakumeei eta gizonei zuzendua					
III.1.1.3. Ekintza. Interneten bloga edo ataria sortzea materialak partekatzeko asmoz, bai genero ikuspegia erabiliz, baita emakumeen kontrako indarkeriaren aurkakoak ere					
III.1.1.4. Ekintza. Beldur Barik-en parte hartzen duten gazteei laguntzea					
III.1.1.5. Ekintza. Filmak proiektatzea genero ikuspegitik / Zineforuma					
III.1.2.6. Ekintza. Emakumeen kontrako indarkeriatik libre dauden guneak sustatzea eta seinalatzea					
III.1.1.7. Ekintza. Lebofobia, homofobia eta transfobiaren aurkako ekintzak egitea data seinalatuetan. (maiatzak 17, Homofobia eta Transfobiaren aurkako Nazioarteko Eguna; eta ekainak 28, LGBT Harrotasunaren Nazioarteko Eguna)					
2. Helburu Estrategikoa. Ekintza prebentiboak egitea emakumeen kontrako indarkeriaren aurka:	2016	2017	2018	2019	
III.1.2.1. Ekintza. Emakumeen kontrako indarkeriaren aurka borrokatzeko dauden telefonoak eta baliabideak beti gogorarazi udal aldizkarietan eta web orrialdeetan					
III.1.2.2. Ekintza. Arabako Lautada emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako kuadrilla edo 'indarkeria sexistetatik libre' ofizialki deklaratzeko					
III.2.1.3. Ekintza. Bazterkeria anitza jasaten duten eta indarkeriatik bizirik irten diren emakumeek arreta hoberen jaso dezaten bermatzea					
2. Programa. Detekzioa eta arreta					
1. Helburu Estrategikoa. Kasu gehiago detektatzea eta arreta hobea ematen laguntzen duten ekintzak egitea:	2016	2017	2018	2019	
III.2.1.1. Ekintza. Lautada mailan indarrean dagoen protokoloaren segimendua egitea					
III. 2.1.2. Ekintza. Berdintasun Batzordea sustatzea Kuadrilla mailan					
III.2.1.3. Ekintza. Bazterkeria anitza jasaten duten eta indarkeriatik bizirik irten diren emakumeek arreta hoberen jaso dezaten bermatzea.					

